



CITTÀ DI SELVAZZANO DENTRO

Provincia di Padova

COPIA

Reg. Gen. n. 996 del 19-12-2016

DETERMINAZIONE SETTORE AFFARI GENERALI Servizio: A12 PERSONALE

OGGETTO: FONDO RISORSE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2016

CIG

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI

PREMESSO che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 che suddividono tali risorse in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”*;

VISTA la legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557 e seguenti, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il *“contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”*;

RICORDATO che l'art. 1 c. 236 L. 208/2015 dispone che : “a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”

CONSIDERATO che, su tale norma sono da tenere presenti le interpretazioni di fonti diverse, la RGS (circolare n. 8/2015 e n. 20/2015, nota n. 63898 del 10.08.2015 e nota 77245 del 09.10.2015) la Corte dei Conti (con parere n. 395/2015 Toscana, n. 2/2015 Lombardia, n. 139/2015 Emilia) , la Corte dei Conti Sezione Riunite 51/2011, pronunciate su analoga norma del D.L. 78/2010;

EFFETTUATE, pertanto, le seguenti considerazioni in merito alle variazioni nella consistenza del personale in servizio presso il Comune di Selvazzano dentro negli anni 2015 e 2016 tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente e al piano assunzionale approvato con D.G.C. n. 39 del 14.03.2016:

ANNO 2015 :

personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2015 = nr. 85 dipendenti

personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2015 = nr. 85 dipendenti

MEDIA ARITMETICA ANNO 2015:

(dipendenti al 01.01.2015 + dipendenti al 31.12.2015) : 2 = 85 + 85 : 2 = **85**

ANNO 2016:

personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2016 = n. 85 dipendenti

personale a tempo indeterminato previsto al 31.12.2016 = n. 85 dipendenti

MEDIA ARITMETICA ANNO 2016:

(dipendenti al 01.01.2016 + dipendenti al 31.12.2016) : 2 = 85 + 85 : 2 = **85**

MEDIA dipendenti ANNO 2015	85,00
----------------------------	-------

MEDIA dipendenti ANNO 2016	85,00
----------------------------	-------

INCREMENTO /DECREMENTO	<u>0,00</u>
------------------------	-------------

MEDIA dipendenti (previsione alla data del 31.12.2016)	
--	--

Non si dà pertanto luogo a decurtazione del fondo per l'anno 2016 sulla base del personale in servizio ai sensi dell'art. 1 c. 236 L. 208/2015;

Richiamata la determinazione n. 5 del 18.01.2016 con cui è stato costituito il fondo risorse stabili anno 2016 comprensivo della RIA maturata per un totale di € 296.179,23;

VISTA inoltre la disciplina dettata dall'art. 15, comma 2 e c. 5 del CCNL 01.04.1999 in materia di incremento delle risorse decentrate variabili e rammentato che - secondo le disposizioni vigenti - le condizioni essenziali che legittimano lo stanziamento/mantenimento delle risorse in contesto sono le seguenti:

- rispetto delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale, come previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- rispetto dei vincoli posti dal patto di stabilità interno sulla base dei documenti di bilancio approvati e suo monitoraggio periodico (art. 40 comma 3-quinquies D.Lgs. 150/2009);
- applicazione delle norme e principi di cui al Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e Titolo III "Merito e premi" del D.Lgs. 150/2009, alla luce del "correttivo" D.Lgs. 141/2011, con particolare riferimento all'adeguamento regolamentare da parte dell'ente ed all'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance rispondente ai principi e logiche della "Riforma Brunetta";

RICHIAMATO, in relazione a quanto sopra:

- la documentazione, in atti al Servizio Personale, che attesta il rispetto dell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, per l'anno 2015 nonché per il 2016 in riferimento alle apposite certificazioni rese anche in sede di approvazione del bilancio di previsione (deliberazione di C.C. n 23 del 21.03.2016);
- le attestazioni rese dal Responsabile del Servizio Finanziario di rispetto dei vincoli posti dal patto di stabilità interno per l'anno 2015 e per il pareggio di bilancio per l'anno in corso;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 291 del 29.12.2010 con la quale questa Amministrazione ha avviato il processo di adeguamento alla "Riforma Brunetta" (D.Lgs. 150/2009), nello specifico, modificando il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" e la D.G.C. n. 240 del 28.11.2011 con cui si è approvata "la disciplina della performance e della premialità";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 20.07.2016, con la quale sono stati definiti gli obiettivi strategici del "Piano Esecutivo di Gestione 2016"- Piano della performance;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 28.09.2016, avente ad oggetto: "Contratto Collettivo decentrato integrativo anno 2016: atto di indirizzo", con cui si delibera di rendere disponibili le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999 (fino alla misura del 1,2% del monte salari 1997), realizzate nel corso del 2016 attraverso razionalizzazione e riorganizzazione della struttura organizzativa a seguito della mancata sostituzione di personale e la riorganizzazione dei centri di responsabilità, previa certificazione da parte del nucleo di valutazione, destinando tali risorse all'incentivazione della produttività attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, secondo il sistema di valutazione previsto dalla vigente regolamentazione e contrattazione, senza attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati;

CONSIDERATO che in relazione all'incremento del 1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999, le somme saranno effettivamente disponibili dopo la certificazione prevista da parte del nucleo di valutazione;

VISTI gli allegati prospetti in cui sono quantificate le risorse stabili in €**296.179,23** e le risorse variabili in €**31.509,60** del fondo 2016 per un totale complessivo di €**327.688,83** oltre a € 36.669,00 del fondo destinato al lavoro straordinario (per un totale complessivo di € 364.357,83);

DATO ATTO che le risorse stabili sono state quantificate con mero adempimento aritmetico, senza margine di discrezionalità e che per le risorse variabili, si è seguito l'indirizzo delle DGC n. 144 del 28.09.2016;

DATO ATTO inoltre che le risorse che specifiche disposizioni di legge finanziano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (progettazione interna, recupero I.C.I., ISTAT, ecc.) sono state considerate con un criterio di competenza sui cap. 170/1, 170/2, 170/4 e 1065 fino alla data odierna per un tot. di € 5.609,60 e sono soggette a revisione al 31.12.2016;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2016, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 e la previsione dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015, in materia di salario accessorio;

DATO ATTO che nella successiva fase di perfezionamento della quantificazione del fondo 2016 (per le risorse previste per legge) e, comunque, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

RITENUTO, conclusivamente, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2016, come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2016", allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la preintesa dell'accordo relativo al 2016 è stata siglata in data 16.12.2016,

RITENUTO necessario procedere all'impegno/accantonamento delle risorse stesse da ripartire secondo le modalità di cui all'art. 17 del C.C.N.L. 1998/2001 e degli artt. 33-34-35-36 e 37 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, tenendo conto degli impegni già effettuati e di quanto previsto dai principi contabili allegati al D.lgs. 118/2011 per la nuova contabilità armonizzata;

VISTO in particolare l'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 che al punto 5.2 stabilisce:

- per il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività una natura di spesa vincolata e che pertanto, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; così, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo
- Le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio. Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili.

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 comma 1 CCNL 01.04.1999;

RILEVATO pertanto che

- € 285.000,00 risultano già impegnati quali risorse stabili sul cap. 170 con relativi oneri sul cap. 171 e IRAP sul cap. 1122
- € 36.669,00 risultano già impegnati sul cap. 175 con relativi oneri sul cap. 176 e IRAP sul cap. 1122 per il fondo straordinario;
- € 5.609,60 risultano già impegnati sul cap. 170/1, 170/2, 170/4 e 1065 con relativi oneri sui cap. 171/1, 171/2, 171/4 e 1065/1 e IRAP sul cap. 1122 per gli incentivi previsti dalla legge (progettazione interna, recupero I.C.I., ISTAT);
- € 9.179,23 risultano impegnati sui capitoli stipendiali per il riallineamento del fondo di alimentazione delle progressioni orizzontali con relativi oneri e IRAP, quale spesa fissa del bilancio 2016 effettuata mese per mese con la procedura stipendi;

per un totale di € 336.457,83 e che pertanto risultano da impegnare € 27.900,00 (364.357,83-336.457,83);

VISTA la deliberazione C.C. n. 23 del 21.03.2016, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2016-2017-2018;

VISTA la Deliberazione G.C. n. . 96 del 20.07.2016 di individuazione degli obiettivi ed approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'Esercizio Finanziario 2016;

VISTI altresì:

- il Decreto del Sindaco n. 29 del 31.10.2016;
- il Regolamento di Contabilità approvato con D.C.C. n. 72 del 3.11.1997 e successive modifiche;
- l'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

DETERMINA

1. di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. per le motivazioni tutte sopra esposte, di costituire il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2016, secondo le linee, i criteri ed i limiti illustrati in premessa, come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2016" allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, fatta salva comunque la verifica finale al 31.12.2016;
3. di dare atto che il fondo è quantificato in complessivi **327.688,83** di cui risorse stabili in € **296.179,23** e risorse variabili in €**31.509,60** oltre a € 36.669,00 del fondo destinato al lavoro straordinario (per un totale complessivo di € 364.357,83) e che per il 2016 non si dà luogo a decurtazione del fondo sulla base del personale in servizio ai sensi dell'art. 1 c. 236 L. 208/2015;
3. di dare atto che la preintesa dell'accordo relativo al 2016 è stata siglata in data 16.12.2016;
4. di dare atto che risultano già impegnate le seguenti somme:
 - € 285.000,00 risultano già impegnati quali risorse stabili sul cap. 170 con relativi oneri sul cap. 171 e IRAP sul cap. 1122
 - € 36.669,00 risultano già impegnati sul cap. 175 con relativi oneri sul cap. 176 e IRAP sul cap. 1122 per il fondo straordinario;
 - € 5.609,60 risultano già impegnati sul cap. 170/1, 170/2, 170/4 e 1065 con relativi oneri sui cap. 171/1, 171/2, 171/4 e 1065/1 e IRAP sul cap. 1122 per gli incentivi previsti dalla legge (progettazione interna, recupero I.C.I., ISTAT);
 - € 9.179,23 risultano impegnati sui capitoli stipendiali per il riallineamento del fondo di alimentazione delle progressioni orizzontali con relativi oneri e IRAP, quale spesa fissa del bilancio 2015 effettuata mese per mese con la procedura stipendi;per un totale di € 336.457,83 e che pertanto risultano da impegnare € 27.900,00 (364.357,83-336.457,83);
5. di impegnare la somma di € 27.900,00 sul cap. 170, oltre a oneri per € 6.650,00 con imputazione per € 5.699,00 sul cap. 171 e per € 91,00 sul cap. 760, oltre a IRAP per € 2.400,00 sul cap. 1122 del bilancio 2016, ;
6. di precisare che il suddetto importo resta comunque da definire per le risorse disciplinate dall'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione delle prestazioni e dei risultati che verranno determinate in modo definitivo nel loro ammontare al 31.12.2016;
7. di assicurare che il Fondo per le risorse decentrate 2016, così come definito con la presente

determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonchè quanto previsto dall'art. 1 c. 236 L. 208/2015;

8. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7 comma 1 CCNL 01.04.1999.

Il Responsabile del Servizio

Alban Marzia

(firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993)

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L.28.12.1995 n°549 art.1c.87)



CITTÀ DI SELVAZZANO DENTRO

Provincia di Padova

COPIA

Reg. Gen. n. 996 del 19-12-2016

DETERMINAZIONE SETTORE AFFARI GENERALI Servizio: A12 PERSONALE

OGGETTO: FONDO RISORSE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2016

CIG

PARERE REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Parere Contabile espresso in data **21-12-2016**: **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000 e art. 3 D.L. 174/2012).

IMPEGNO DI SPESA N. 940 del 21-12-2016			sub	Anno 2016	Importo 27.900,00	Comp./Res. C
Capitolo 170	Articolo	Cod. bil. 01.02- 1.01.01.01.004	SIOPE 1103	Descrizione capitolo: FONDO RISORSE PRODUTTIVITA' ART. 15 C.C.N.L. 1998-2001		
Causale impegno		FONDO INCENTIVAZIONE RISORSE UMANE				
Beneficiario		87 - DIVERSI DIPENDENTI				

IMPEGNO DI SPESA N. 941 del 21-12-2016			sub	Anno 2016	Importo 5.699,00	Comp./Res. C
Capitolo 171	Articolo	Cod. bil. 01.02- 1.01.02.01.001	SIOPE 1111	Descrizione capitolo: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI SU FONDO RISORSE PRODUTTIVITA'		
Causale impegno		FONDO INCENTIVAZIONE RISORSE UMANE				
Beneficiario		87 - DIVERSI DIPENDENTI				

IMPEGNO DI SPESA N. 942 del 21-12-2016			sub	Anno 2016	Importo 951,00	Comp./Res. C
Capitolo 760	Articolo	Cod. bil. 01.06- 1.01.02.01.001	SIOPE 1111	Descrizione capitolo: CONTRIBUTI PREVIDENZIALI SU RETRIBUZIONI PERSONALE LL.PP.- EDILIZIA PUBBLICA		
Causale impegno		FONDO INCENTIVAZIONE RISORSE UMANE				
Beneficiario		87 - DIVERSI DIPENDENTI				

IMPEGNO DI SPESA N. 943 del 21-12-2016			sub	Anno 2016	Importo 2.400,00	Comp./Res. C
<i>Capitolo</i> 1122	<i>Articolo</i>	<i>Cod. bil.</i> 01.04- 1.02.01.01.001	<i>SIOPE</i> 1701	<i>Descrizione capitolo:</i> I.R.A.P. SU COMPENSI A PERSONALE DIPENDENTE		
<i>Causale impegno</i>		FONDO INCENTIVAZIONE RISORSE UMANE				
<i>Beneficiario</i>		87 - DIVERSI DIPENDENTI				

Il Responsabile dei
Servizi Finanziari

Rizzonato Moreno

(firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993)

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L.28.12.1995 n°549 art.1c.87)