



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2017

In data 13.12.2017 la Delegazione Trattante ha sottoscritto la preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017, in attuazione dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente in vigore, per il personale dipendente del Comune di Selvazzano Dentro.

Sottoposta la stessa al vaglio del Collegio dei Revisori e acquisita in data 20.12.2017 la certificazione positiva sugli aspetti di carattere economico finanziario e di compatibilità della contrattazione integrativa del Comune di Selvazzano Dentro con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e dei contratti di lavoro, la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto definitivo da parte del Presidente della Delegazione di parte pubblica con Deliberazione n. **229** del 27.12.2017.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017 nel testo qui riportato viene sottoscritto nel modo che segue in data **29 DIC. 2017**

Delegazione di Parte Pubblica

Nella persona della Dott.ssa Marzia Alban (Presidente)

Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)

Ceoldo Silvana (Membro)

Cicinelli Luisa (Membro)

De Paolis Manuela (Membro)

Pandolfo Maria Maddalena (Membro)

Zorzi Andrea (Membro)

Rappresentanza sindacale Territoriale

De Paolis Manuela C.G.I.L. - F.P.

Ricci Andrea C.I.S.L. - F.P.S.

Livorno Salvatore U.I.L. - F.P.L.

- Le parti prendono atto che per l'anno 2017,
- in linea con quanto previsto dal CCNL firmato in data 31/07/2009,
 - sulla base delle regole definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22/1/2004
 - secondo le direttive della DGC n. 181 del 20.11.2017,

l'ammontare delle risorse **stabili** è stato definito con determinazione n. 7 del 16.01.2017 in € **297.007,40**

l'ammontare delle risorse **variabili** è stato definito con D.G.C. n. 181 del 20.11.2017 in € **25.900,00** oltre incentivi di legge.

per complessivi € **322.907,40** oltre incentivi di legge;

oltre al fondo dello straordinario pari a € **36.669,00**.

Dopo ampia discussione le parti concordano di destinare € 10.000,00 per la selezione di progressioni orizzontali relativa all'anno 2017, con utilizzo della scheda di valutazione anno 2016, secondo i criteri in vigore, senza alcun aggiustamento/riparametrazione. Le risorse saranno destinate alle progressioni delle categorie B, C e D considerando l'incidenza percentuale dei dipendenti aventi i requisiti alla progressione, per categoria, rispetto al totale del numero dei dipendenti, rispetto al totale dei dipendenti aventi i requisiti, rispetto al totale dei dipendenti della rispettiva categoria. (Sommatomia delle incidenze rispetto al budget disponibile).

In caso di parità secondo i criteri previsti, ha la precedenza chi ha la maggior anzianità di servizio nell'Ente.

La ripartizione delle rimanenti risorse avverrà secondo i criteri stabiliti nel contratto normativo 2012-2013-2014 applicabile secondo il principio di ultraattività, con la precisazione che ai fini dell'art. 7, c. 1, lett. c), il settore Ambiente espropri, il settore Urbanistica edilizia privata e LL.PP. e il Settore SUAP avranno un unico budget, così come unico sarà il budget del settore servizi finanziari e tributi commercio.

Per la parte pubblica:

Per la parte sindacale:

FP CAIL *Manuela D'Amico*
M. Malles
Antonio Gemin
 UIL FPL *Stefano Franco*
Luca

Nota al verbale del 13.12.2017

La R.S.U. e le OO.SS. ribadiscono che il tempo lavorato, con particolare riferimento al regime dei Part Time, non debba incidere ai fini delle progressioni orizzontali.

FP CAIL *Manuela D'Amico*
M. Malles
Antonio Gemin
 UIL FPL *Stefano Franco*
Luca