



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA ANNO 2011

In data 27 aprile 2012 la Delegazione Trattante, ha sottoscritto la preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2011, in attuazione dei Contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente in vigore, per il personale dipendente del Comune di Selvazzano Dentro.

Sottoposta la stessa al vaglio del Collegio dei Revisori e decorsi i termini senza pronunciamento di rilievi, la Giunta comunale ha autorizzato la sottoscrizione del contratto definitivo da parte del Presidente della Delegazione di parte pubblica con Deliberazione n. 112 del 21.05.2012.

L'allegato contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2011 nel testo qui riportato viene pertanto sottoscritto nel modo che segue:

Delegazione di Parte Pubblica

nella persona del dott.ssa Stefania Malparte (Presidente) Stefania Malparte

Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)

Ceoldo Silvana (Membro) Silvana Ceoldo

De Paolis Manuela (Membro) Manuela De Paolis

Zorzi Andrea (Membro) Andrea Zorzi

Naccarato Geniale Scipione (Membro) Geniale Scipione Naccarato

Corradin Francesca (Membro) Francesca Corradin

Rappresentanza Sindacale Territoriale

↳ Maturano Sferra Aldo C.G.I.L.- F.P.: Manuela De Paolis

Abbiendi Paolo C.I.S.L.-F.P.S.: _____

Sanguin Roberto U.I.L.-F.P.L.: Roberto Sanguin

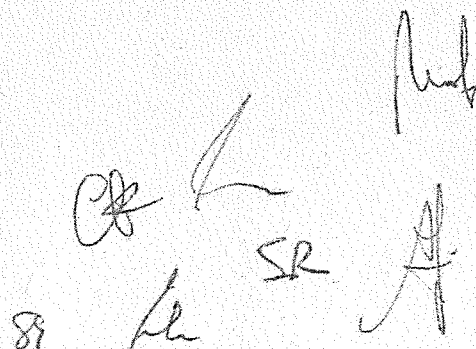
25 MAG. 2012

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2011, in linea con quanto previsto dal CCNL firmato in data 31/07/2009, e sulla base delle regole definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22/1/2004 e della DGC n. 220 del 26.10.2011, l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie disponibili è stato definito con determinazione n. 1010 del 27.12.2011 in complessivi € 437.101,41 di cui:
 - € 288.070,07 di risorse stabili;
 - € 149.031,34 di risorse variabili,
 oltre al fondo dello straordinario pari a € 36.669,00.
2. Le risorse di cui alla lettera K, art. 15 CCNL del 01/04/1999 (incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge) saranno ripartite secondo quanto previsto nella regolamentazione in vigore nell'Ente.
3. I progetti approvati con DGC n. 119/2011, ex art. 15, c. 5 del CCNL del 01.04.1999, costituiscono gli obiettivi specifici di miglioramento e innovazione dei servizi sul piano strategico, secondo le quantificazioni e ripartizioni ivi indicate.
4. Le indennità di maneggio valori, di disagio, di specifica responsabilità sono attribuite con i criteri del contratto 2010.
5. La produttività individuale viene ripartita con la metodologia di suddivisione del fondo e di valutazione del contratto 2010. Delle risultanze finali della ripartizione sarà reso conto, in forma anonima, alle RSU.
6. In attuazione della dichiarazione congiunta del CCDI firmato il 30.12.2010, le parti concordano che con riferimento agli incentivi derivanti da norme legislative, viene attuata la seguente forma di perequazione:

in caso di beneficio di forme di incentivazione previste dalla Legge e dai contratti (eccetto i progetti finanziati con l'art. 15 co. 5) e con riferimento agli incentivi che sono assegnati con decorrenza 01.01.2011 (- criterio di competenza e non di cassa -), sono previsti i seguenti abbattimenti sulla produttività al momento del pagamento:

importo incentivi annui €	Decurtazione produttività
Da 1.000,00 a 1.500,00	5%
Da 1.500,00 a 2.000,00	10%
Da 2.000,00 a 2.500,00	15%
Da 2.500,00 a 3.000,00	20%
Da 3.000,00 a 3.500,00	25%
Da 3.500,00 a 5.000,00	40%
Oltre 5.000,00	50%

Le economie formeranno un fondo con la seguente destinazione, limitatamente all'anno 2011: suddivisione fra settori sulla base del numero di dipendenti che nell'anno in esame non hanno beneficiato di incentivi di cui alla lettera k) e ripartizione con i criteri già definiti per la produttività.



 SR