



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

**ACCORDO SULL'UTILIZZO ANNUALE DELLE RISORSE
ANNO 2021**

preintesa

7 5 DIC 2021

M M
82

Le parti prendono atto che per l'anno 2021,

- in linea con quanto previsto dal CCNL firmato in data 21.05.2018
- sulla base delle regole definite dall' articolo 67 del CCNL 21.05.2018
- con determinazione n. 7/2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate stabili 2021 per € 322.592,82

Con DGC n. 157 del 1.12.2021 l'Amministrazione ha reso disponibili risorse variabili ai sensi dell'art. 67, c. 3 lett. H) del CCNL 21.05.2018 la somma di € 20.000,00, entro il limite del 1,2% del monte salari 1997, somme interamente disponibili da contrattare.

oltre incentivi di legge a destinazione vincolata.
oltre al fondo dello straordinario pari a € 36.669,00.

Le parti concordano quanto segue:

- L'intera somma di € 20.000,00 viene assegnata al fondo risorse variabili ai sensi dell'art. 67, c. 3 lett. H) del CCNL 21.05.2018
- Viene destinata la somma di € 15.731,43 alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021 con le seguenti precisazioni:
 - In ogni graduatoria potrà beneficiare della PEO non più del 50% degli aventi diritto con arrotondamento per eccesso;
 - le risorse disponibili saranno ripartite secondo i criteri già definiti nell'accordo del 30.09.2019 tra le categorie, con un ulteriore successiva ripartizione secondo i medesimi criteri per la categoria D che avrà 2 graduatorie: cat. D e cat. D Posizione Organizzativa.
 - eventuali economie che si realizzassero al raggiungimento del limite massimo del 50% dei dipendenti aventi diritto in ogni graduatoria, saranno ripartite secondo i criteri sopradescritti a favore delle graduatorie dove non è stato raggiunto il 50%.

Per la parte pubblica:

Giuseppe Volpini
Stef. Refe

Dichiarazione congiunta:

In considerazione dei risultati dell'applicazione triennale del CCDI, riferita all'istituto della PEO, le parti si impegnano a valutare nel prossimo contratto triennale l'introduzione del criterio di anzianità in fascia economica, quale ulteriore criterio da affiancare al criterio della valutazione.

Per la parte sindacale:

FP CBIL Manara
UIL FPL
CISL FP in sostegno De Biaggio
RSU Anonima
RSU M. Maffei Refe
RSU Andrea Genu

Per la parte pubblica:

Giuseppe Volpini
Stef. Refe

Per la parte sindacale:

FP CBIL Manara
UIL FPL
CISL FP in sostegno De Biaggio
RSU Anonima
RSU M. Maffei Refe
RSU Andrea Genu

il 5 DIC 2021