



# Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte giuridica 2019-20-21

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 29.04.2019</b> <b>Contratto normativo 2019-20-21</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2019-20-21</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Dott.ssa Stefania Malparte – Segretario Generale Componenti: Dott.ssa Marzia Alban Capo Settore Affari Generali Dott.ssa Giovanna Volpin capo Settore servizi Finanziari e tributi e commercio Dott.ssa Orietta Valente Capo Settore Servizi alla Persona Geom. Simone Matteazzi Capo Settore S.U.A.P. e Ambiente espropri Ing. Mariano Ramina Capo Settore Urbanistica ed. privata e LL.PP. <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale NON DIRIGENTE
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Istituti giuridici previsti dal CCNL 21.05.2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In data 17.01.2019 con Determinazione n 23.
	Nessun rilievo

82



# Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

<b>contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dall'art. 166 comma 3 bis del TUEL, come integrato con il D.L. 74/2012, convertito con L. 213/12 e secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sulla disciplina della performance e della premialità approvato con D.G.C. 240 del 28/11/2011 (D.C.C. n° 12 del 16.02.2019 "Approvazione bilancio previsione 2019-20-21" e D.G.C. n. 42 del 25.03.2019 di approvazione del P.E.G.- piano performance)</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2019/2021 – D.G.C. 24 del 30.01.2019</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 comma 2 del D.Lgs. 33/2013, per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance sarà predisposta a fine esercizio unitamente al rendiconto e i risultati di gestione saranno esaminati da parte del Nucleo di valutazione..</p>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

52



# *Città di Selvazzano Dentro*

*- Provincia di Padova -*

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto riguarda gli istituti giuridici previsti dal CCNL del 21.05.2018:

- Criteri di ripartizione Performance individuale
- Criteri di ripartizione Performance organizzativa
- Criteri di attribuzione Progressioni economiche
- Criteri di attribuzione Indennità condizioni di lavoro
- Criteri di attribuzione per specifiche responsabilità
- Criteri di attribuzione per la maggiorazione del premio individuale
- Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione organizzativa

B) Costituzione del fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 – Quantificazione del complesso delle risorse stabili effettuato con Determinazioni n.23 del 17.01.2019. Tutti gli istituti giuridici regolati dal presente contratto sono finanziati dalle risorse stabili, con la sola eccezione della retribuzione di risultato delle P.O., finanziata con risorse di bilancio.

### C) effetti abrogativi

Con la stipula del presente accordo vengono sostituiti tutti i precedenti contratti decentrati.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 240 del 28/11/2011, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel presente accordo sono disciplinati i criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali nel rispetto di quanto previsto dal CCNL 21.05.2018.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un aumento della premialità al merito.



# Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

## G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo 2019-20-21 in merito agli istituti giuridici

### **Relazione tecnico-finanziaria**

## **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il contratto decentrato per gli istituti giuridici ha tenuto in considerazione il fondo risorse decentrate 2019, che, in applicazione alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 23 del 17.01.2019 per la parte stabile nel seguente importo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	319.037,22
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	319.037,22
<i>Straordinario</i>	<i>€ 36.669,00</i>
<i>Totale</i>	<i>355.706,22</i>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, art. 67 CCNL 21.05.2018, in € 319.037,22, con det. n. 23 del 17.01.2019.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

All’unico importo consolidato dell’anno 2017, € 300.359,39 sono stati aggiunti i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. c) (RIA)	3.003,83
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. b) (Differenziale PEO)	8.602,00
Incremento art. 67, c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	7.072,00

## Sezione II – Risorse variabili

Non sono state quantificate risorse variabili.



# Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo 2019 non è soggetto a decurtazioni.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	319.037,22
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	319.037,22

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 36.669,00 al fine di finanziare il lavoro straordinario.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	importo
– progressioni economiche orizzontali	153.450,00
– indennità di comparto	34.500,00
Compensi per lavoro straordinario	36.669,00
Totale	224.619,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.



# Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme relative ai seguenti istituti stimati per complessivi € 30.200,00, così destinate:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis	3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies, c.1	25.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies, c.2	2.200,00

Riferimenti al CCNL 21.05.2018

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Rimangono da regolare annualmente

Performance organizzativa art. 68, c. 2 lett. a)	
Performance individuale art. 68, c. 2 lett. b) e maggiorazione premio individuale art. 69	
Progressioni orizzontali art. 16	

Riferimenti al CCNL 21.05.2018

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	224.619,00
Somme regolate dal contratto (incluso importo per lavoro straordinario)	66.869,00
Destinazioni da regolare annualmente (oltre a risorse variabili)	64.218,22
Totale	355.706,22

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 36.669,00 al fine di finanziare il lavoro straordinario;

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 319.037,22 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità..) ammontano a € 224.619,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



# *Città di Selvazzano Dentro*

*- Provincia di Padova -*

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Le indennità sono erogate in base al CCNL del 21.05.2018 e al presente C.C.D.I e la performance individuale ed organizzativa sono erogate in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

I criteri per l'attribuzione delle PEO rispettano il CCNL e le norme di legge.



# Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	305.169,06	319.037,22	+13.868,16
Risorse variabili	43.888,98		-43.888,98
Residui anni precedenti	6.703,98		-6.703,98
Totale	355.762,02	319.037,22	-36.724,80
+ risorse lavoro straordinario	36.669,00	€ 36.669,00	0

L'aumento nelle risorse stabili è determinato da risorse escluse dal limite di spesa del salario accessorio ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017. Le risorse variabili vengono quantificate annualmente.

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

Capitolo	Descrizione	Impegno	Somma
170	Fondo risorse produttività	N° 11/2019	288.000,00
		N° 336/2019	22.000,00
175	Fondo lavoro straordinario	N. 103/2019	€ 36.669,00
Capitoli stipendiali		impegni assunti con spesa fissa mensilmente con il pagamento degli stipendi	9.037,22
TOTALE			355.706,22

Il Presidente della delegazione Trattante  
Dott.ssa Stefania Malparte