



Città di Selvazzano Dentro
- Provincia di Padova -

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
2018
DISCIPLINA TRANSITORIA CCNL 21.05.2018**

In data 28.12.2018 la Delegazione Trattante ha sottoscritto la preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 disciplina transitoria CCNL 21.05.2018, per il personale dipendente del Comune di Selvazzano Dentro.

Sottoposta la stessa al vaglio del Collegio dei Revisori e acquisita in data 11.01.2019 la certificazione positiva sugli aspetti di carattere economico finanziario e di compatibilità della contrattazione integrativa del Comune di Selvazzano Dentro con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e dei contratti di lavoro, la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto definitivo da parte del Presidente della Delegazione di parte pubblica con Deliberazione n. 12 del 14.01.2019.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2018 disciplina transitoria CCNL 21.05.2018, nel testo qui riportato viene sottoscritto nel modo che segue in data 16.01.2019

Delegazione di Parte Pubblica

Nella persona della Dott.ssa Stefania Malparte (Presidente)

Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)

Ceoldo Silvana (Membro)

Favaro Paola (Membro)

Baratella Marco (Membro)

Pandolfo Maria Maddalena (Membro)

Zorzi Andrea (Membro)

Rappresentanza sindacale Territoriale

De Paolis Manuela C.G.I.L. – F.P.

Ricci Andrea C.I.S.L. – F.P.S.

Livorno Salvatore U.I.L. – F.P.L.

Le parti danno atto che

- RSU e Organizzazioni Sindacali territoriali e delegazioni trattante di parte pubblica si sono incontrati a luglio e settembre 2018, a seguito della volontà dell'Amministrazione della modifica del regolamento sulla premialità al fine di tenere in considerazione il tempo lavorato nella ripartizione degli incentivi di produttività;
- La Rsu ha comunicato alla Parte Pubblica di allinearsi a quanto espresso in data 8 ottobre dall'Assemblea dei lavoratori ovvero di mantenere invariato il CCDI 2012-2013-2014 che prevede che gli incentivi di produttività siano attribuiti in base alla valutazione conseguita sugli obiettivi assegnati, senza alcuna decurtazione legata al tempo lavorato;
- La RSU ha presentato richiesta di apertura della contrattazione decentra solo per l'anno 2018 in data 22.10.2018, senza proporre alcuna piattaforma né per l'anno 2018 né per il rinnovo del decentrato secondo il CCNL 21.05.2018;
- La RSU ha presentato sollecito in data 15.11.2018 e in data 29.11.2018, pur non avendo presentato alcuna piattaforma;
- La parte pubblica ha convocato la parte sindacale con nota del 12.12.2018, trasmettendo piattaforma di CCDI triennale con previsione degli istituti applicabili nel Comune di Selvazzano Dentro e per i quali il CCNL del 21.05.2018 non prevede diversa decorrenza;
- Nella riunione del 17.12.2018 la parte sindacale protende per un accordo transitorio relativo al 2018, rinviando al 2019 il nuovo completo CCDI triennale.

La parte pubblica, pur preferendo un CCDI triennale da sottoscrivere entro il 2018, anche con decorrenze diverse per i vari istituti ed essendo disponibile a concordare anche eventuali progressioni economiche nell'anno 2018, si rende comunque favorevole alla sottoscrizione del presente accordo, così come richiesto dalla parte sindacale.

Le parti pertanto concordano che

Il CCDI (per il triennio 2012-2013-2014) stipulato in data 8 aprile 2013, e successive modifiche, ha già prodotto i suoi effetti per l'anno 2018, di conseguenza la liquidazione delle premialità e delle indennità maturati nel corso dell'anno 2018, che avverrà nell'anno 2019, sarà eseguita secondo i criteri previsti nei succitati CCDI.

Le parti concordano che le indennità previste dal nuovo CCNL del 21/5/2018, saranno definite nel nuovo contratto decentrato per il triennio 2019/2021 nella loro definizione giuridica ed economica a valere dal 1/1/2019. Pertanto dal 1/1/2019 non si potrà procedere ad alcuna liquidazione di indennità e premio fino alla stipula del nuovo contratto.

Le parti prendono atto che in assenza di adeguamento normativo al nuovo CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2018 non sono possibili progressioni economiche.

Le parti si impegnano ad avviare le trattative, entro il mese di gennaio 2019, rivolte alla stipula del nuovo CCDI del triennio 2019/2021 in applicazione degli istituti previsti dal citato CCNL 21/5/2018 e a concludere le stesse entro febbraio 2019.

Le parti prendono atto che per **l'anno 2018**,

- in linea con quanto previsto dal CCNL firmato in data 21.05.2018
- sulla base delle regole definite dall' articolo 67 del CCNL 21.05.2018
- secondo le direttive della DGC n. 137 del 10.12.2018,
l'ammontare delle risorse **stabili** risulta pari a € 305.169,06
l'ammontare delle risorse **variabili** risulta pari a € 27.431,94

