



CITTÀ DI SELVAZZANO DENTRO

Provincia di Padova

COPIA

Reg. Gen. n. 7 del 11-01-2021

DETERMINAZIONE SETTORE AFFARI GENERALI Servizio: A12 PERSONALE

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2021

CIG

IL CAPOSETTORE AFFARI GENERALI

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 in particolare l'art. 67 che dispone sulla costituzione del fondo risorse decentrate, sia per la parte stabile che per la parte variabile ;

QUANTIFICATE le risorse stabili anno 2021, che non comportano una discrezionalità dell'amministrazione, come da prospetto allegato;

DATO ATTO che in base alle vigenti previsioni del CCNL le risorse stabili sono destinate in via prioritaria al pagamento del differenziale economico tra posizioni all'interno delle categorie (PEO), all'indennità di comparto per quota parte e nel residuo alle indennità definite nel CCDI e alla performance individuale e organizzativa ;

VISTI:

- l'art. 40 "contratti collettivi nazionali e integrativi" del D.Lgs. 165/2001,
- il D.Lgs 27.10.2009 n° 150, - riforma Brunetta -
- la D.C.C. n° 60 del 29.11.2010 "approvazione dei criteri generali per la modifica dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in adeguamento alle disposizioni recate dal D.Lgs. 27.10.2009 n° 150 la D.G.C. n° 291 del 29.12.2010 "modifica al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi: adeguamento ex L. 150/2009";

RICHIAMATO il D.Lgs. 75/2017 che all'art. 23 c. 2 prevede che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2 del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

RICHIAMATO inoltre l'ultimo periodo dell'art. 33, c. 2 del D.l. 34/2019, convertito con L. 58/2019, secondo cui " *il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, c. 2 del D.Lgs. n. 175/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione*

organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

CONSIDERATO che tale “adeguamento” sia da considerarsi strettamente collegato alla eventuale possibilità di espandere le assunzioni come previsto dall’art. 33, c. 2, primo periodo del D.L.34/2019 e che pertanto la verifica sarà effettuata in sede di definizione di risorse variabili;

RITENUTO di procedere all’impegno delle risorse stabili 2021 sulla base delle norme attualmente vigenti;

VISTA la D.C.C. n. 96 del 23.12.2019 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-21-22;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità, approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 72 del 3.11.1997 e ss.mm.ii.;

Richiamato il decreto D.lgs. 118/2011;

VISTO il Decreto Sindacale n. 23 del 30.12.2020;

DETERMINA

1. di quantificare le risorse stabili anno 2021 in € 322.592,82, come da allegato;
2. di impegnare, per le motivazioni espresse in premessa, la somma di € 311.000,00, oltre a € 79.000,00 per oneri e € 26.500,00 per IRAP, secondo le indicazioni della seguente tabella che evidenzia il crono programma di cassa, sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. 118/11 e del DPCM 28/12/11 e quanto precisato dall'allegato 4/2 punto 5.2 del D.Lgs 118/11, dando atto che la rimanente quota di 11.592,82 è stimata come impegnata sui capitoli stipendiali quale spesa fissa;

Importo	anno assunzione impegno/esigibilità	miss / prog	codice di bilancio	Capitolo numero
311.000,00	2021	01.02-1	.01.01.01.004	170
79.000,00	2021	01.02-1	.01.02.01.001	171
26.500,00	2021	01.04-1	02.01.01.001	1122

3. di trasmettere il presente atto alle R.S.U., ai sensi dell’articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001
4. di attestare la regolarità amministrativa ai sensi dell’art. 147 bis del TUEL.

Il Responsabile del Servizio

Alban Marzia

(firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993)

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L.28.12.1995 n°549 art.1c.87)



CITTÀ DI SELVAZZANO DENTRO

Provincia di Padova

COPIA

Reg. Gen. n. 7 del 11-01-2021

DETERMINAZIONE SETTORE AFFARI GENERALI Servizio: A12 PERSONALE

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2021

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Visto Contabile espresso in data **15-01-2021**: **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 147bis, comma 1, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000).

Impegno N. 1 del 15-01-2021 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 170 <i>Articolo</i> FONDO RISORSE PRODUTTIVITA' ART. 15 C.C.N.L. 1998-2001		
<i>Causale</i>		FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2021
<i>Importo</i>	2021	€. 311.000,00
<i>Beneficiario</i> 87 DIVERSI DIPENDENTI		
Impegno N. 2 del 15-01-2021 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 171 <i>Articolo</i> CONTRIBUTI PREVIDENZIALI SU FONDO RISORSE PRODUTTIVITA'		
<i>Causale</i>		FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2021
<i>Importo</i>	2021	€. 79.000,00
<i>Beneficiario</i> 76 I.N.P.S. - SEDE DI PADOVA		
Impegno N. 3 del 15-01-2021 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.04-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i> 1122 <i>Articolo</i> I.R.A.P. SU COMPENSI A PERSONALE DIPENDENTE		
<i>Causale</i>		FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2021
<i>Importo</i>	2021	€. 26.500,00

Il Responsabile dei
Servizi Finanziari

Volpin Giovanna

(firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs. n. 39/1993)

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L.28.12.1995 n°549 art.1c.87)

		2021
RISORSE STABILI art. 67, c. 1 e 2		Euro
Unico importo consolidato anno 2017 – art. 67, c. 1 CCNL 2016/18		300.359,39
retribuzioni individuali di anzianità – art. 67, c.2 lett c) CCNL 2016-18		6.559,43
incremento per riduzione stabile fondo straordinario – art. 67, c. 2 lett. g) CCNL 2016-18		-
incremento dotazione organica – art. 67, c. 2 lett h) CCNL 2016-18		-
incremento art. 67, c. 2 lett. a) CCNL 2016-18 (dal 2019)		7.072,00
differenziali progressioni economiche orizzontali art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 2016-18 (valori 2018)		8.602,00
TOTALE		322.592,82