



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Utilizzo annuale delle risorse – anno 2019 Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20.11.2019 Utilizzo annuale delle risorse – anno 2019 -
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Dott.ssa Stefania Malparte – Segretario Generale Componenti: Dott.ssa Marzia Alban Capo Settore Affari Generali Dott.ssa Giovanna Volpin capo Settore servizi Finanziari Dott.ssa Orietta Valente Capo Settore Servizi alla Persona Geom. Simone Matteazzi Capo Settore S.U.A.P. Edilizia privata ambiente Ing. Mariano Ramina Capo Settore Urbanistica espropri e LL.PP. <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse annuali 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 30.10.2019 (Determinazione n 780 del 30.10.2019)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	Nessun rilievo È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dall'art. 166 comma 3 bis del TUEL, come integrato con il D.L. 74/2012, convertito con L. 213/12 e secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sulla disciplina della performance e della premialità con D.G.C. 240 del 28/11/2011 (D.C.C. n° 12 del 16/02/2019 “Approvazione bilancio previsione 2019” e D.G.C. n. 42 del 25.03.2019 di approvazione del P.E.G.- piano performance)



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2019/2021 – D.G.C. 45 del 30.01.2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 21 comma 2 del D.Lgs. 33/2013, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance sarà predisposta a fine esercizio unitamente al rendiconto relativo all'esercizio finanziario 2019 e i risultati di gestione 2019 saranno esaminati da parte del Nucleo di valutazione..
Eventuali osservazioni =====		



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto riguarda le risorse economiche anno 2019 e il loro utilizzo:

Allegato: tabella analitica della costituzione del fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 –

Quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con Determinazioni n.780 del 30.10.2019.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 9 e seguenti del C.C.D.I. Per il triennio 2019 – 2021, e al presente accordo, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (previsione annua):

Descrizione	Importo
Art. 68, c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 – performance organizzativa	€ 65.607,98
Art. 68, c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 – performance individuale	€ 43.738,66
Art. 70-bis, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018– indennità condizioni di lavoro (condizioni disagiate, rischiose, maneggio valori)	€ 4.030,24
Art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.05.2018 -compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 26.059,64
Art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.05.2018 – indennità per personale d'Anagrafe, archivisti informatici messi notificatori	€ 2.076,39
Art. 70-ter CCNL 21.05.2018 – compensi ISTAT	€ 1.429,46
Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018 – compensi previsti da disposizioni di legge	€ 5.246,78
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	€ 162.955,20
Art. 33, c. 4 lett. b) CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 33.665,65
Somme rinviate	
Compensi per lavoro straordinario	€ 36.669,00
Totale	€ 381.479,00

C) effetti abrogativi

Nessun effetto

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

deliberazione della Giunta comunale n. 240 del 28/11/2011 e ss. mm. e ii., nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel presente accordo vengono destinati € 18.520,79 per le progressioni economiche orizzontali. La selezione per le progressioni economiche viene espletata nel rispetto dell'art. 9 del CCNL del 11.04.2008 (permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica precedente) e secondo i criteri definiti all'art. 10 del contratto decentrato triennio 2019-20-21, firmato il 30.09.2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto l'individuazione di somme dedicate alle progressioni orizzontali con la performance individuale ed organizzativa, l'Amministrazione intende concedere delle progressioni di carriera ai dipendenti su base meritocratica con utilizzo della sola valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 780 del 30.10.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	319.037,22
Risorse variabili	25.772,78
Residui anni precedenti	0,00
Totale	344.810,00
<i>Straordinario</i>	36.669,00
<i>Totale</i>	381.479,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, art. 67 CCNL 21.05.2018, in € 319.037,22, con det. n. 23 del 17.01.2019.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

All'unico importo consolidato dell'anno 2017, € 300.359,39 sono stati aggiunti i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. c) (RIA)	3.003,83
CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 2, lett. b) (Differenziale PEO)	8.602,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione		Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. A)	sponsorizzazioni	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. B)	risparmi piani razionalizzazione	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. C)	specifiche disposiz. Legge (ICI)	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3,	frazione RIA anno precedente	582,46

52



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

lett. D)		
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. h)	1,2% Monte Salari 97	18.514,08
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. I)	obiettivi piano performance	0
CCNL 21/05/2018 art. 68, c. 1, lett. I)	economie anni precedenti	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. E)	economie fondo straordinario anno precedente	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. C)	Specifiche dispos. Legge - Progettazione art. 93 DLT 163/06	0
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. C)	Specifiche dispos. Legge - Incentivi art. 113 DLT 50/2016	5.246,78
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3 lett. C)	Specifiche dispos. - Altre Compensi ISTAT)	1.429,46
TOTALE risorse variabili		25.772,78

CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3, lett. h) e 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.158.496,49 per una possibilità di incremento massima di € 25.901,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 18.514,08.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo 2019 non è soggetto a decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	319.037,22
Risorse variabili	25.772,78
Residui anni precedenti	0
Totale	344.810,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 36.669,00 al fine di finanziare il lavoro straordinario.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali 227.731,93 relative a:

Descrizione	importo
Art. 68, c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 – performance organizzativa	
Art. 68, c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 – performance individuale	
Art. 70-bis, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018– indennità condizioni di lavoro	4.030,24
Art. 70-quienquies, c. 1, CCNL 21.05.2018 -compiti che comportano specifiche responsabilità	26.059,64
Art. 70-quienquies, c. 2, CCNL 21.05.2018 – indennità per personale d'Anagrafe, archivisti informatici messi notificatori	2.076,39
Art. 70-ter CCNL 21.05.2018 – compensi ISTAT	1.429,46
Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 21.05.2018 – compensi previsti da disposizioni di legge	5.246,78
Art. 33, c. 4 lett. b) CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	33.665,65
Art. 5 CCNL 31.03.1999 – Progressioni orizzontali storiche	144.434,41
Compensi per lavoro straordinario	36.669,00
Totale	253.611,57

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, del vigente C.C.D.I. 2019 - 2021 stipulato in data 30.09.2019 o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 127.867,43, così destinate:

Descrizione	Importo
Art. 68, c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 – performance organizzativa	65.607,98
Art. 68, c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 – performance individuale	43.738,66
Art. 5 CCNL 31.03.1999 – Progressioni orizzontali del presente accordo	18.520,79

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	253.611,57
Somme regolate dal contratto	127.867,43
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	381.479,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 36.669,00 al fine di finanziare il lavoro straordinario;

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 319.037,22 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 253.611,57. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e al C.C.D.I e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni previste sono regolate secondo quanto previsto dal presente accordo e dall'art. 10 del CCDI triennio 2019-20-21, firmato il 30.09.2019.



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Modulo III - Schema generale riassuntivo el Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	€ 305.169,06	€ 319.037,22	+ 13.868,16
Risorse variabili	€ 43.888,98	25.772,78	- 18.116,20
Residui anni precedenti	6.703,98	0	- 6.703,98
Totale	355.762,02	344.810,00	- 10.952,20
+ risorse lavoro straordinario	€ 36.669,00	€ 36.669,00	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

Capitolo	Descrizione	Impegno	Somma
170	Fondo risorse decentrate	n. 11 n. 324	288.000,00 22.000,00
170/3	Incentivi ex art. 113D.L.gs 50/16	n. 595, 596, 597, 755, 760	5.246,78
1065	Compensi per censimento	n. 403, 426, 748	1.429,46
175	Fondo lavoro straordinario	n. 103	36.669,00
Capitoli stipendiali		Impegni assunti sui cap. stipendiali	9.000,00
170	Fondo risorse decentrate	Somma assicurata a bilancio da impegnare dopo la firma del presente contratto	19.133,76
TOTALE			381.479,00

82



Città di Selvazzano Dentro

- Provincia di Padova -

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del salario accessorio risulta rispettato, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Differenza
Incentivi ICI	6.340,00	0	-6.340,00
Posizioni organizzative (decurtate le somme finanziate con capacità assunzionale)	80.351,67	90.017,00	+ 9.665,33
Risorse Fondo contratto decentrato con esclusione delle voci a specifica destinazione (decurtate le somme che non rientrano nel limite del salario accessorio)	325.785,22	322.459,76	- 3.325,46
Fondo straordinario	36.669,00	36.669,00	0
Totale Salario Accessorio	449.145,89	449.145,76	-0,13

Nel 2020 le somme non soggette al limite dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 sono le seguenti:

Differenziale PEO CCNL 21.05.2018	8.602,00
Incremento ex CCNL 21.05.2018	7.072,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge art. 113 DTL 50/2016 e ISTAT	6.676,24
Indennità posizione e risultato finanziate con capacità assunzionale ex L. 12/2019	17.641,65
TOTALE	39.991,89

Il limite di spesa dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 780 del 30.2019 risulta in parte già impegnato e per la parte rimanente trova completa copertura ai capitoli di bilancio sopra elencati. Si procederà all'impegno delle somme residue a seguito della firma del presente contratto, momento in cui le somme saranno esigibili, secondo quanto previsto dall'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011, p. 5.2.

12 9 NOV. 2019

Il Presidente della delegazione Trattante
Dott.ssa Stefania Malparte